

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации»

На уровне субъекта Российской Федерации могут заключаться региональные соглашения, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на уровне субъекта Российской Федерации должны устанавливать общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Однако указанные соглашения в соответствии с абзацем вторым части третьей статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации действуют только в отношении тех работодателей, которые являются членами объединения работодателей, заключившего региональное соглашение, что характерно в основном для субъектов крупного бизнеса, сохранивших традиции социального партнерства.

Часто большая часть работодателей – субъектов малого и среднего предпринимательства, а также крупные предприятия не вступают в объединения работодателей и поэтому не обязаны исполнять требования регионального соглашения. Такие работодатели осуществляют свою деятельность без должного контроля, часто нарушая трудовое законодательство, что приводит к снижению качества рабочих мест, увеличению риска травматизма и снижению реального уровня доходов работников.

Проектом федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации» предусматривается, что при заключении регионального соглашения его действие будет распространяться на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, по аналогии с отраслевым соглашением, заключенным на федеральном уровне, которое распространяет свое действие на всех работодателей, не направивших в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, отказ присоединиться к такому соглашению, независимо от того, являются ли они членами объединения работодателей.

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации» позволит совершенствовать механизмы повышения качества рабочих мест, обеспечения эффективности занятости населения, формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда.