

**О внесении изменений в Закон Челябинской области
«О резерве управленческих кадров Челябинской области»**

Статья 1. Внести в Закон Челябинской области от 31 марта 2009 года № 364-ЗО «О резерве управленческих кадров Челябинской области» (Южноуральская панорама, 2009, 9 апреля; 14 ноября; 2011, 15 июня; 10 декабря) следующие изменения:

1) статьи 1–3 изложить в следующей редакции:

«Статья 1. Отношения, регулируемые настоящим Законом

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с формированием, ведением и использованием резерва управленческих кадров, профессиональной подготовкой лиц, состоящих в резерве управленческих кадров.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

резерв управленческих кадров – сформированная в установленном порядке группа граждан Российской Федерации, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для назначения на целевые управленческие должности в системе государственного управления и организациях приоритетных сфер экономики Челябинской области;

целевые управленческие должности – утвержденный Губернатором Челябинской области перечень должностей, назначения на которые осуществляются преимущественно из резерва управленческих кадров, непосредственно связанных с выполнением стратегических, административно-организационных, коммуникативно-регулирующих, мотивационных и контрольных функций;

организация приоритетной сферы экономики Челябинской области – областное государственное учреждение, областное унитарное предприятие, хозяйственное общество, более пятидесяти процентов акций (долей в уставном капитале) которого находится в государственной собственности Челябинской области.

Статья 3. Резерв управленческих кадров

В резерве управленческих кадров могут состоять граждане Российской Федерации, изъявившие желание, обладающие необходимыми профессиональными и личностными качествами для назначения на целевые управленческие должности в системе государственного управления и организациях приоритетных сфер экономики Челябинской области, успешно прошедшие конкурс на включение в резерв управленческих кадров.

Предельный возраст пребывания в резерве управленческих кадров – 50 лет.»;

2) в статье 5:

в абзаце четвертом части 1 слова «государственные должности Челябинской области и должности государственной гражданской службы Челябинской области» заменить словами «целевые управленческие должности»;

часть 2 исключить;

3) в статье 6:

часть 2 исключить;

в части 4:

абзац первый после слова «власти» дополнить словами «Челябинской области»;

пункт 1 после слова «власти» дополнить словами «Челябинской области»;

дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4) ведение электронной базы данных, содержащей информацию о лицах, состоящих в резерве управленческих кадров.»;

4) в части 1 статьи 9:

в пункте 1 слово «руководящую» заменить словами «целевую управленческую»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) двукратный отказ от предложенной целевой управленческой должности;»;

пункт 6 дополнить словами «, за исключением случая продления срока нахождения в резерве управленческих кадров по решению комиссии по формированию резерва управленческих кадров»;

дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12) достижение предельного возраста пребывания в резерве управленческих кадров.».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Губернатора Челябинской области

Е.В. Редин